**Открытый отчет**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**МАДОУ детский сад №18 «МАЛЫШ» за 2023г**

 Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

-повышение жизненного уровня членов профсоюза;

-обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

-создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 52 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 98%.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последний год не поступило.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

 Стороны договорились о предоставлении неоплачиваемого дополнительного отпуска в случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста-1календарный день;

- бракосочетания детей – 1 календарный день;

- бракосочетания работника – 3 календарных дня;

- похорон близких родственников – 3 календарных дня.

- работнику, работающему без больничных листов – 3 календарных дня.

В 2017 году в областном смотре-конкурсе коллективных договоров профсоюзная организация МАДОУ детский сад №18 заняло 1 место (заведующий – Варюшина М.Л., председатель Ермишина Л.Р.),

 Социальная защита — это тоже значимое направление работы профсоюза.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за выполнением данного соглашения.

 На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ.

 Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Из общего количества педагогических работников, что составляет 33 человека, высшую категорию имеют 17 работников, первая категория 10 работников, без категории 6 человек, так как стаж работы в занимаемой должности менее 2 лет.

 Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

 Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальную помощь в связи со смертью близких людей и мобилизацией получили 3 человека

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления. 12 юбиляров получили материальную помощь в размере 1000 рублей

 Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Совместно с медиками, психологом и спорт. инструктором разрабатывается план работы на каждый календарный год, в котором учитывается как физическое, так и психическое здоровье сотрудников. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. Дети сотрудников летом отдыхали в оздоровительном лагере.

 Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами. Также праздники отмечаются совместными выездами на базу отдыха.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию досрочно.

 В течение года профсоюзный комитет:

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора;

-осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

 Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Варюшиной Марине Леонидовне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

 В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать завершению очередной аттестации рабочих мест по условиям труда;

-способствовать сплочению коллектива,

-способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.